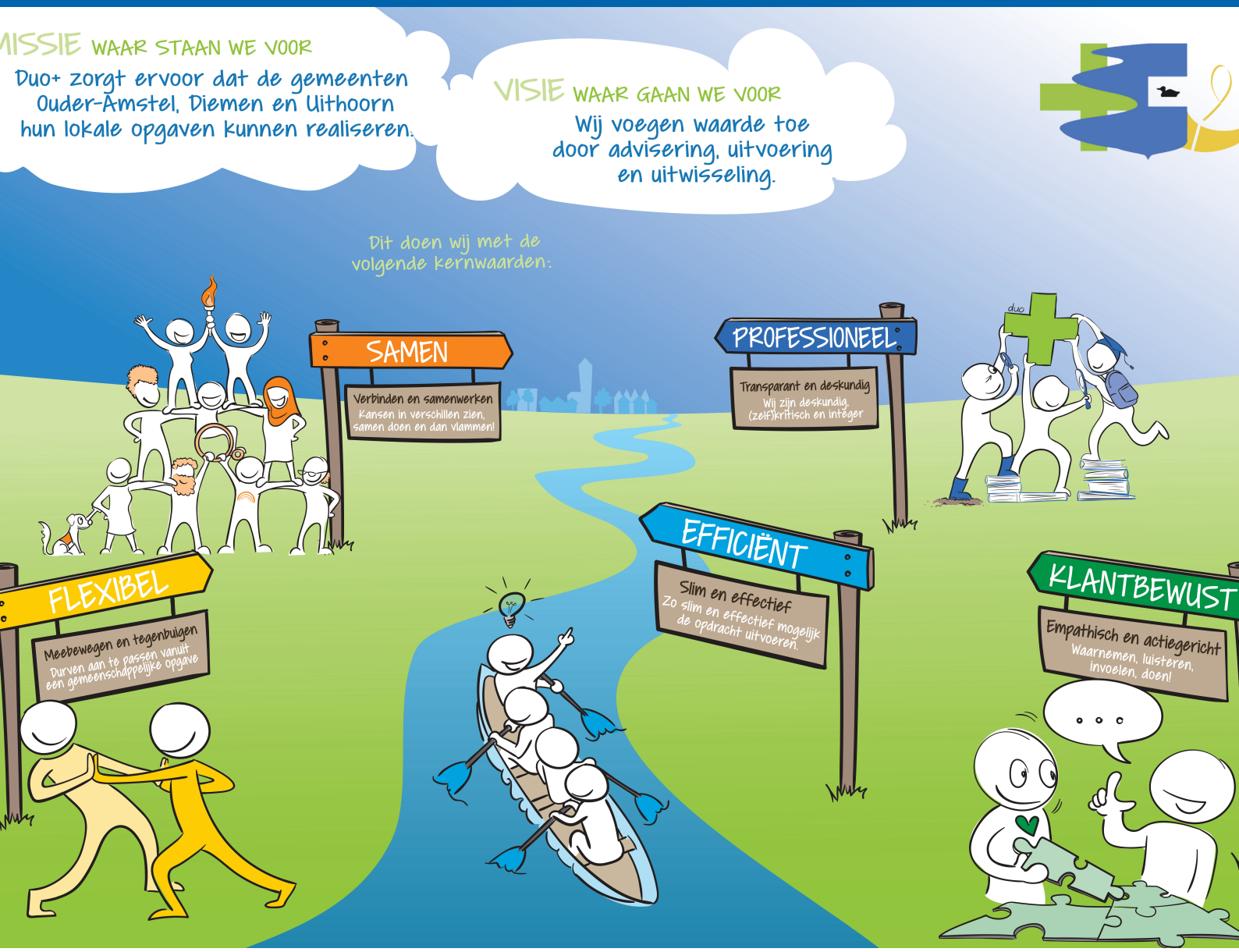
2e voortgangsrapportage 2024 en 3e begrotingswijziging Duo+



duo+

Uitvoeringsorganisatie van en voor
Ouder-Amstel, Diemen en Uithoorn

5.1 Algemeen

5.1.1 Concern-Control

De inzet is om de processen voor de interne controle in de lijn te beleggen. Ook wordt in 2024 en volgende jaren nadrukkelijker ingezet op het overgaan van de gegevensgerichte controles naar proces en systeem gerichte controles. Waar nodig zal het VIC-team de proceseigenaren blijven ondersteunen en helpen bij het uitvoeren van de interne controles.

5.1.2 Aansturing en doorontwikkeling organisatie

De positie van de OGON's is versterkt door aan de voorkant de P&C-documenten te bespreken. De maatwerkopdrachten worden afzonderlijk geregistreerd in het financiële systeem.

5.1.3 Opleidingsplan

Uit de inventarisatie die voor het opleidingsplan 2024 gehouden is, blijkt dat de vraag naar opleidingen evenals vorig jaar groot is. Het betreft hier veelal opleidingsverplichtingen om de benodigde taken uit te kunnen voeren. Omdat de vraag groter is dan het beschikbare budget stuurt het management er nadrukkelijk op om beschikbaar gekomen ruimte door ziekte en/of niet doorgaan van opleidingen gedurende het jaar opnieuw te bestemmen.

5.1.4 Accountantscontroles

Accountantscontrole Duo+

De jaarrekeningcontrole van Duo+ is in zijn geheel afgerond en inmiddels is ook het rapport van bevindingen opgeleverd. Duo+ heeft over 2023 een goedkeurende verklaring gekregen.

Accountantscontrole DUO-gemeenten

De 1e controle door de nieuwe accountant heeft plaatsgevonden. Er heeft inmiddels een korte evaluatie plaatsgevonden. De belangrijkste conclusies zijn dat het synchroon uitvoeren van de controle niet efficiënt en niet effectief is gebleken, de SiSa in de controle en voorbereiding naar voren getrokken moet worden en de taakverdeling binnen Duo+ verduidelijking behoeft.

5.1.5 Optimaliseren, digitaliseren en waar mogelijk (verder) harmoniseren van administraties en processen

Er wordt nog steeds hard gewerkt aan de implementatie van de Omgevingswet die per 1 januari 2024 in werking is getreden. Bijvoorbeeld voor wat betreft (de doorontwikkeling van) de inrichting van een aantal nieuwe informatiesystemen. De programma- en stuurgroep zijn onlangs opgeheven.

5.1.6 Doorontwikkeling Personeel en organisatie (P&O)

Inmiddels is de personeelsadministratie verstevigd en zijn de werkprocessen en werkzaamheden efficiënter ingericht en/of verder geautomatiseerd, waardoor de personeelsadministratie minder kwetsbaar wordt en er meer ruimte is ontstaan voor ondersteuning op de adviesfuncties. Die beweging zorgt ook voor meer ruimte bij de adviesfuncties zelf, waardoor zij binnen hun advisering tijd krijgen voor meer ondersteuning en verdieping. De functie van P&O partner is verstevigd binnen de structuur van het werken met adviesteams.

5.1.7 Inclusief werkgeverschap en de Wet banenafspraak

Binnen de P&O projectplanning is in het tweede deel van 2024 ruimte gepland voor het ontwikkelen van een ‘Toolkit voor inclusieve DUO-organisaties’. Deze toolkit zal de DUO-organisaties ondersteunen bij diversiteit en inclusie meer te verankeren in de eigen organisatie. De toolkit bestaat uit verschillende onderdelen en adviezen die eenvoudig in de praktijk in te zetten zijn. De toolkit ondersteunt, maar de werkgevers blijven zelf verantwoordelijk voor het behalen van resultaten, ook voor wat betreft hun verplichtingen onder de Wet banenafspraak.

5.1.8 Geo ontwikkelingen

Vanuit diverse overwegingen wordt nu verkend of deze taken ondergebracht kunnen worden bij de gemeente Amstelveen. Na deze verkenning volgt een OGON-voorstel over het definitieve beheer van de GIS-viewer, BAG- en BGT-taken waarbij de inbreng van de DUO-gemeenten een zwaarwegend karakter heeft.